

Op vrijdag 16 juni 2017 organiseert SIETAR NL in samenwerking met Hogeschool Windesheim in Zwolle het congres

## Leiderschap in diversiteit & Diversiteit in leiderschap

Als leidinggevende wil je zo goed mogelijk gebruik maken van de kwaliteiten van jouw teamleden. Van hun persoonlijke kwaliteiten, maar ook van de kwaliteiten die ze meebrengen vanuit hun culturele achtergrond. Bovendien werken veel organisaties steeds internationaler. Veel culturele diversiteit in je team kán dan van meerwaarde zijn. Doordat mensen vanuit verschillende invalshoeken denken en doen lukt het als team creatiever te zijn en tot betere oplossingen te komen.

Echter: als leidinggevende moet je die diversiteit wél weten in te zetten. Maar hoe dan? Doe je dat niet op een goede manier, dan kan het leiden tot een team dat juist als los zand aan elkaar hangt óf zelfs elkaar in de weg loopt.

Op 16 juni onderzoeken we tijdens het congres twee thema's:

- **Hoe kunnen leidinggevendenden (culturele) diversiteit tot bloei laten komen?**  
Wat zijn best practices uit de praktijk? In hoeverre en hoe zijn leiders hierop te trainen?
- **Hoe divers zijn onze leiders van nu eigenlijk zelf?**  
Wat zijn de voordelen van een leider met een cultureel diverse achtergrond?

### PROGRAMMA:

12.30–13.00	<b>Inloop</b> met koffie en thee
13.00–14.00	<b>KEYNOTE:</b> 3 prikkelende bijdragen à la TED talks. Hiermee krijg je overzicht over het thema: Wat is de stand van zaken op het gebied van leiderschap op dit moment? Wat zijn de uitdagingen nu en in de toekomst?
14.15–16.15	<b>WORKSHOPS:</b> Kies 1 van de 4 verdiepende workshops. De workshops duren twee uur. Interactie en verdieping staan centraal.
16.25–17.00	<b>Energieke afsluiting</b>

### KEYNOTES:

- **Wat vraagt de internationale markt van onze huidige leiders?**  
*Georges Taels, Manager afdeling International Business Development van Trainings- en assessmentbureau GITP*
- **In hoeverre zijn interculturele competenties onder leiders trainbaar?**  
*Marcel van der Poel, Senior onderzoeker Hanze Hogeschool en zelfstandig trainer*
- **Future Literacy: Wat wordt er in de toekomst van leiders gevraagd?**  
*Anet de Greef-Doornbos, Trainer en docent Hanze Hogeschool*

Er is maar een maximaal aantal entreekaarten beschikbaar dus wees er snel bij!

**Datum:** vrijdag 16 juni 2017  
**Tijdstip:** 12.30 – 17.00 (met aansluitend borrel)  
**Locatie:** Hogeschool Windesheim, gebouw X, Campus 2–6, Zwolle  
**Kosten:** €25,- voor Sietarleden; €50,- voor niet-Sietarleden

**Tickets:** Bestel [hier](#) uw kaarten via Ticketkantoor

## Toelichting op de WORKSHOPS:

### 1. Internationaal leiderschap: trainbaar of niet?

**Frank Garten** is een ervaren consultant op het gebied van interculturele samenwerking in International Business and Leadership. Hij is auteur van de boeken [Managing through a mirror](#) en [Werken met andere culturen](#). Deze workshop faciliteert hij samen met filosoof **Erik Boers**, die zich bezighoudt met zingevende gesprekken in het bedrijfsleven en auteur is van het boek [Publieke bezinning](#). In deze workshop gaan zij in op de vraag: welke competenties zijn relevant voor de internationale leider van de toekomst in het bedrijfsleven? Zijn deze competenties eigenlijk wel trainbaar? En zo nee, wat zijn dan best practices? Door middel van verdiepende gesprekstechnieken onderzoeken we deze vragen: we willen niet alleen meningen uitwisselen, maar een 'goed gesprek' voeren over dit thema. Met als resultaat antwoorden waar je in de praktijk mee verder kunt.

### 2. Het voordeel van divers leiderschap

**Qader Shafiq**, directeur van [Bureau Wijland](#) en de [Academie voor Kleurrijk Leiderschap](#). Deze post-HBO opleiding leert professionals hoe zij vanuit een diversiteitsperspectief een organisatie of project kunnen leiden. Leerlijnen zijn strategisch management, management van diversiteit en persoonlijke effectiviteit als leider. Qader Shafiq onderzoekt samen met ons welke extra competenties leiders met een diverse achtergrond hebben. Hoe kunnen zij hier in de praktijk de vruchten van plukken? Hoe divers zijn onze huidige leiders eigenlijk en hoe kan je diversiteit onder leiders stimuleren?

### 3. Afrikaans ubuntu-leiderschap in westerse context

**Leontine Keijzer-Gango** is internationaal coach en eigenaar van [Karfo coaching](#). **Dhian Sioe Lie** werkt al jaren met ubuntu vanuit zijn bedrijf [ubuntu@work](#). In deze workshop ga je, onder de figuurlijke baobab, beleven wat leiderschap en diversiteit in leiderschap betekent in Ubuntu. En wat het anders maakt dan andere methoden en zienswijzen. We laten zien hoe het gebruik maken van diversiteit al een centraal onderdeel van het Afrikaans Ubuntu is. Met elkaar onderzoeken we de waarde van Ubuntu voor leiderschap en diversiteit in onze huidige tijd en nabije toekomst.

#### 4. ELITES: succesvolle leiders met een bi-culturele achtergrond

**Isminha Waldring**, onderzoeker en docent van de VU Amsterdam geeft een workshop over [ELITES – Pathways to Success](#), een groot internationaal onderzoek naar tweede generatie mensen met een Turkse en Marokkaanse achtergrond met een leiderschapspositie. Welke condities hebben ervoor gezorgd om deze posities te bereiken? Wat voor uitdagingen komen zij tegen in de praktijk en hoe weten zij dit een constructieve wending te geven? Wat zijn verschillen tussen landen en tussen diverse werkvelden, zoals onderwijs en advocatuur? Vervolgens onderzoeken we op een interactieve manier de implicaties voor de praktijk; wat is ervoor nodig om bi-culturele ELITES tot bloei te laten komen en wat zijn eventuele opgaven?